



e-bülten

ARALIK 2023 Sayı 120

Başarılı olmak istiyorsanız, başarının bilinen yollarını dolaşmak yerine yeni yollar keşfedin.

Yeni Yılınız Kutlu Olsun!

Değerli Paydaşlarımıza sürdürülebilir iş ve yaşam kalitesi odağında yeni bir yıl dileriz.

2024

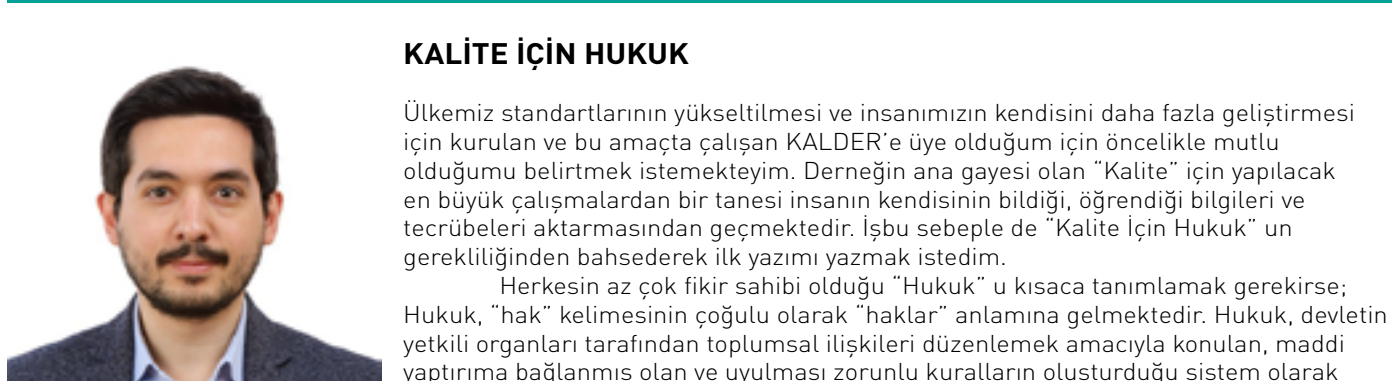
100
KalDer

YÖNETİM KURULU TOPLANTISI



Yönetim Kurulu yılın son toplantısını Orta Anadolu'da Sn. Nihan Sert ev sahipliğinde gerçekleştirdi. 2023 değerlendirmesi ve 2024 hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen toplantı Yönetim Kurulu Üyeleri'nin katılımı ile gerçekleştirildi.

İKUG TOPLANTISI



KalDer Kayseri Şubesi İnsan Kaynakları Uzmanlık Grubu aylık toplantısı Sn. İbrahim Mermer ev sahipliğinde Kayseri Ulaşım A.Ş.'de gerçekleşti. Gündem maddeleri ve KalDer faaliyetleri üzerine yoğunlaşıldı. Ev sahipliklerinden ötürü Sn. İbrahim Mermer ve Kayseri Ulaşım ailesine, katılımları ve desteklerinden ötürü Değerli Üyelerimize teşekkür ederiz.

BİREYSEL ÜYE KÖŞE YAZISI



Av. Ömer DELİGEZER

KALİTE İÇİN HUKUK

Ülkemiz standartlarının yükseltilmesi ve insanımızın kendisini daha fazla geliştirmesi için kurulan ve bu amaçla çalışan KALDER'e üye olduğum için öncelikle mutlu olduğumu belirtmek istemekteyim. Derneğin ana gayesi olan "Kalite" için yapılacak en büyük çalışmalardan bir tanesi insanın kendisinin bildiği, öğrendiği bilgileri ve tecrübeleri aktarmasından geçmektedir. İşbu sebeple de "Kalite İçin Hukuk" un gerekliliğinden bahsederek ilk yazımı yazmak istedim.

Herkesin az çok fikir sahibi olduğu "Hukuk" u kısaca tanımlamak gerekirse; Hukuk, "hak" kelimesinin çoğulu olarak "haklar" anlamına gelmektedir. Hukuk, devletin yetkili organları tarafından toplumsal ilişkileri düzenlemek amacıyla konulan, maddi yaptırıma bağlanmış olan ve uyulması zorunlu kuralları oluşturan sistem olarak kullanılabilir. Tanımdan da anlaşıldığı üzere hukukun ilk amacı toplumda düzenin sağlanmasıdır. Konulan ve uygulanan hukuk kurallarına toplumun riayet etmesi ile de doğal olarak ülke ve ülke insanı kentiğinden gelişecektir...

Haber Detayı

İKUG KÖŞE YAZISI



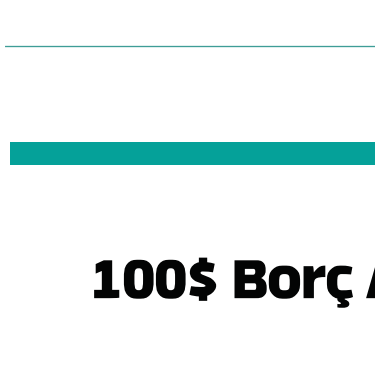
Prof. Dr. Ebru Aykan
Kayseri Üniversitesi Öğretim Üyesi

DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

21. yüzyılda işletmelerin gündemi dijital dönüşümünü gerçekleştirmek ve küresel piyasada rekabet gücünü devam ettirmektir. Dolayısıyla beşerî bilimler, bunları gerçekleştirecek insan kaynağının hangi yetkinliklere sahip olması gerektiği sorusuna yanıt aramaktadır. Son dönemde gelişen literatüre baktığımızda İK 4.0, Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi (E-IKY), Sanat İKY, İKY'de Bilişim Sistemleri, Web-Tabanlı İnsan Kaynakları Yönetimi, İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi (İKYBS), İnsan Kaynaklarına Dayalı İKY, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilgi Sistemleri (İKYBS), İnsan Kaynakları Yönetiminde E-Dönüşüm gibi kavramlar; insan kaynakları yönetiminin değişen boyutunu tanımlamak için kullanılmaktadır (Akset Et al., 2013: 73; Aykan ve Harmancı). Dünyadaki küreselleşme eğilimlerinin yaygınlaşması ve bilgi-teknoloji alanındaki yeniliklerin her geçen gün hızla yayılması, işletmelerin pazar mekanizmasında rekabet edebilmelerinde, teknolojik yenilikleri kullanabilmeyi ön koşul durumuna getirmiştirlerdir...

Haber Detayı

YKUG KÖŞE YAZISI



Ayfer Erdoğan
Özel Dünya Hastanesi
Kalite Direktörü Makina Mühendisi

Sağlıkta Kalite Standartları

Dünya Sağlık Örgütü (2006) sağlık kavramını; "yalnızca hastalık ve sakatlık durumunun olmaması değil, aynı zamanda bedensel, ruhsal ve sosyal yönden tam bir iyilik hal" olarak tanımlamaktadır. Türk Dil Kurumu ise sağlık kavramını "kişinin bedensel, sosyal ve ruhsal yönden tam bir iyilik halinin olması, vücut esenliği, sıhhat, afiyet" şeklinde ifade etmiştir. Klasik tip anlayışın insanı sadece fiziksel bir varlık olarak görmesinin yanı sıra toplumsal boyutunun varlığı da, zaman içerisinde önemli anlaşılmış ve sağlık kavramına eklenmesi bütün dünyada kabul görülmüştür. Toplumsal ve bireysel düzeyde herkesi ilgilendiren en önemli konuların başında hiç şüphesiz sağlık gelmektedir. Teknolojik gelişmeler, bilimsel araştırmalar, toplumsal beklentilerdeki köklü değişim, sağlık hizmetinin niteliğini ve etkinliğini hem geliştirmekte hem de büyük oranda değiştirmektedir. Sağlık hizmetlerinin yapısındaki bu değişim sürecinin yönetilmesi, belirsizliklerin azaltılması ve hataların önlenmesi için kalite standartları gereklidir. Çünkü kalite, ölçme, değerlendirme, sürekli iyileştirme esaslarına bağlı olarak organizasyondaki gelişir...

Haber Detayı

BUNLARI BİLİYOR MUYDUNUZ?

BİLİMLER VE TEKNOLOJİDE YAKINSAMA



Bilimler ve Teknolojide "Yakınsama"

Bilgi ve iletişim teknolojileri alanında son on yıldır en çok kullanılan kavramlardan biri yakınsamadır. "Teknolojik yakınsama"; radyo, televizyon, sinema, basın gibi "geleneksel" iletişim teknolojileriyle sayısallaşmaya dayanan bilgisayar ve telekomünikasyon teknolojilerinin giderek aynı ortamları paylaşabilmesi anlamıdır. Hollanda'da gerçekleştirilen Avrupa Birliği öngörü yöntemleri ve gelişmeleri ilgili toplantısının ilginç konularından biri de bilim ve teknolojiye yakınsama süreciydi. Bu başlık içindeki sunuşları dinlerken, artık "yakınsama" kavramının bambaşka bir boyut aldığı görüldü. AB'nin başlıca açısından yakınsama sürecini anlatan Alfred Nordmann şu tanıımı öneriyor: "Yakınsama teknolojiler, belli bir ortak hedefin başarılması için her birinin bir diğerine yetkinlik kazandırdığı bilimler ve teknolojilerdir."

Nordmann'ın verdiği örneklerden biri AB'nin "NBIC Yakınsaması" olarak tanımladığı insan beşarını (performansını) arttırmaya yönelik yakınsayan bilimler ve teknolojiler oldu. Bu açıdan yakınsayanlar şunlar: nanoteknoloji (N), biyoteknoloji (B), enformasyon teknolojileri (I) ve bilimsel araştırmalar (C). Biyoteknoloji, nanoteknoloji ve enformasyon teknolojileri ölçeksel bir devrimin eşliğinde. Enformasyon teknolojileri var eden, milimetrenin altında gerçekleştirilebilen mikro ölçekte elde edilen başarıları. Mikro ölçeğin altına geçildiğinde nano dünyası başlıyor. Nanobilim, atomlar, bir başka deyişle kuantum yapıları ve hareketleriyle ilgili sırların elde edilmesini hedefliyor. Biyoteknolojideki gelişmelerse moleküller düzeyinde zaten gerçekleştiriliyordu. Nanobilim sayesinde biyoteknoloji de moleküllü oluşturan atomların yapılarının bilgisinden yararlanılabilecek.

Haber Detayı

KISSADAN HİSSE

100\$ Borç Alarak Global Bir Şirket Kurmak: UPS



Evet, yanlış duymadınız, sadece 100 \$ alarak dünya ünlü bir şirketi kuran James E. Casey, yeterince istediğinizde ve gerçekten sıkı çalıştığınızda neler yapabileceğinizin bir örneği. Bahsettiğim şirket bugün hepimizin bildiği UPS.

James E. Casey, babasını erken kaybetmiş, dört çocuğu, yoksul bir ailenin oğlu. 1907 yılında arkadaşından 100\$ borç alarak tabiri caizse o dönem "kaygan zemin" olarak adlandırılan taşımacılık işine giriyor. 1900 lerin başında sadece gençler tarafından yapılabilen bir iş olan taşımacılık, sı arabaları ve insan gücü ile yapılabiliyordu.

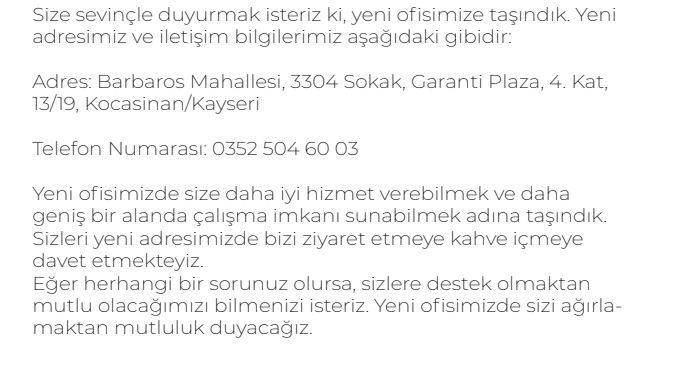
Casey, girdiği bu işte ıstıydı. Erkek kardeşleri olan George ve Harry' de yarıma alan James, Casey kardeşler olarak kazandıkları paranın bir çoğunu annelerine veriyordu. Erken yaşta babasız kalan Casey kardeşlerin o dönem yasağı madı sınırlar bugünkü şirket politikalarını belirlemelerinde öncü olmuştur.

İlk kurulduğunda şirketin ismi "American Messenger Company" olarak geçiyordu. Sıralı daha sonra Everett McCabe's Motorcycle Messengers ile birleşerek otomobil parçaları taşımaya başlayarak büyüdü...

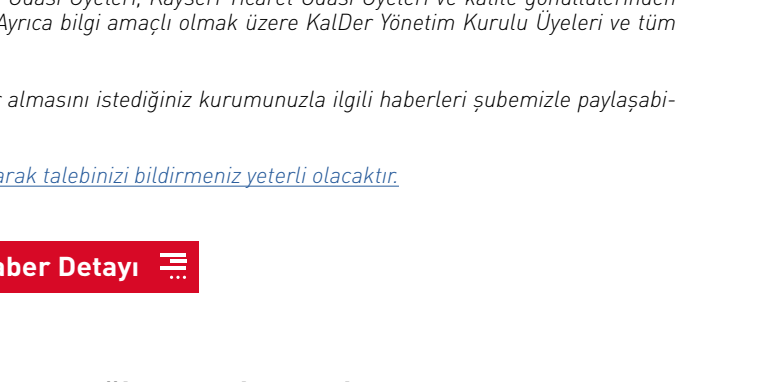
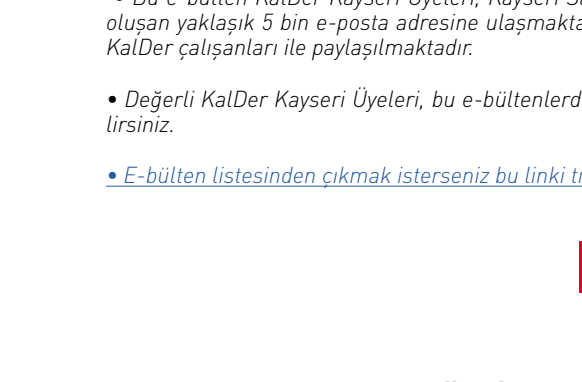
Haber Detayı

ETKİNLİKLERİMİZ

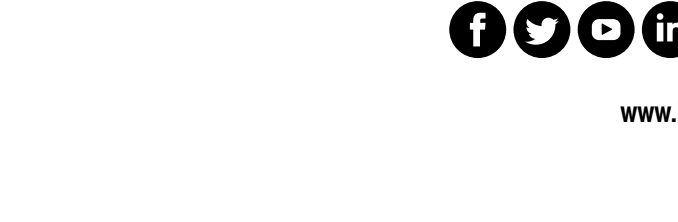
Cumhuriyetimizin 100. Yılında Sivil Toplum Buluşmaları Kayseri Çalıştayı



Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi EFQM Ödül Töreni



ORAKAF



ZİYARETLERİMİZ

• DEVAS ASANSÖR

• MATREGATE YATAK

TAŞINDIK

Değerli Kalite Gönüllüleri,

Size sevinçle duyurmak isteriz ki,yeni ofisimize taşındık. Yeni adresimiz ve iletişim bilgilerimiz aşağıdaki gibidir:

Adres: Barbaros Mahallesi, 3304 Sokak, Garanti Plaza 4. Kat, 3179, Kocasinan/Kayseri

Telefon Numarası: 0352 504 60 03

Yeni ofisimizde size daha iyi hizmet verebilmek ve daha geniş bir alanda çalışma imkanı sunabilmek adına taşındık. Sizleri yeni adresimizde bizi ziyaret etmeye kahve içmeye davet etmekteyiz. Eğer herhangi bir sorunuz olursa, sizlere destek olmaktan mutlu olacağımızı bilmenizi isteriz. Yeni ofisimizde sizi ağırlamaktan mutluluk duyacağız.

SOSYAL MEDYADA KalDer

Eğitim ve etkinliklerimizden haberdar olmak için KalDer Kayseri Şubemizi sosyal medya hesaplarımızdan takip edebilirsiniz.

Yandaki sosyal medya hesaplarımızı yer almaktadır.

9. ERCİYES MÜKEMMELLİK ZİRVESİ SPONSORLARI

• Bu e-bülten KalDer Kayseri Üyeleri, Kayseri Sanayi Odası Üyeleri, Kayseri Ticaret Odası Üyeleri ve kalite gönüllülerinden oluşan yaklaşık 5 bin e-posta adresine ulaşmaktadır. Ayrıca bilgi amaçlı olmak üzere KalDer Yönetim Kurulu Üyeleri ve tüm KalDer çalışanları ile paylaşılmaktadır.

• Değerli KalDer Kayseri Üyeleri, bu e-bültenlerde yer almasını istediğiniz kurumunuzla ilgili haberleri şubemize paylaşabilirsiniz.

• E-bülten listesinden çıkmak isterseniz bu linki tıklayarak talebinizi bildirirmeniz yeterli olacaktır.

Haber Detayı

TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ KAYSERİ ŞUBESİ

Barbaros Mahallesi 3304 Sokak Garanti Plaza 4. Kat Daire 19 Kocasinan/Kayseri

Tel. :0 (352) 504 60 03

kayseri@kalder.org - latife.sahin@kalder.org

www.kalder.org