



e-bülten

NISAN 2023 Sayı 112

"İyi yapılmış bir iş,
iyi söylenmiş bir işten
daha iyidir!"

Benjamin Franklin

YÖNETİM KURULU TOPLANTISI



Yönetim Kurulu Nisan ayı toplantısı Simfer'de Sn. Özlem Baş ev sahipliğinde gerçekleşti. 9. Erciyes Mükemmellik Zirvesi hazırlıkları ve 2023 hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen toplantı Yönetim Kurulu Üyeleri'nin katılımı ile gerçekleşti.

İKUG KÖŞE YAZISI

Prof. Dr. Ebru Aykan

Kayseri Üniversitesi Öğretim Üyesi



DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

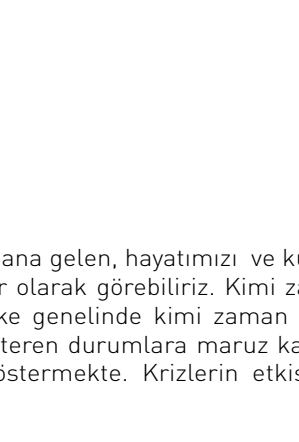
21. yüzyılda işletmelerin gündemi dijital dönüşümünü gerçekleştirmek ve küresel piyasada rekabet gücünü devam ettirmektir. Dolayısıyla beşerî bilimler, bunları gerçekleştirecek insan kaynağının hangi yetkinliklere sahip olması gerektiği sorusuna yanıt aramaktadır. Son dönemde gelişen literatüre baktığımızda İK 4.0, Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi (E-IKY), Sanal İKY, İKY'de Bilişim Sistemleri, Web-Tabanlı İnsan Kaynakları Yönetimi, İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi (İKBS) Bilgi Teknolojilerine Dayalı İKY, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilgi Sistemleri (İKYBS), İnsan Kaynakları Yönetiminde E-Dönüşüm gibi kavramlar; insan kaynakları yönetiminin değişen boyutunu tanımlamak için kullanılmaktadır (Akseil Et al., 2013: 73; Aykan ve Harmancı).

Haber Detayı

YKUG KÖŞE YAZISI

Ayfer Erdoğan

Özel Dünyamı Hanesesi
Kalite Direktörü Makina Mühendisi



Sağlıkta Kalite Standartları

Dünya Sağlık Örgütü (2006) sağlık kavramını; "yalnızca hastalık ve sakatlık durumunun olmayışı değil, aynı zamanda bedensel, ruhsal ve sosyal yönden tam bir iyilik hal" olarak tanımlamaktadır. Türk Dil Kurumu ise sağlık kavramını "kişinin bedensel, sosyal ve ruhsal yönden tam bir iyilik halinin olması, vücut esenliği, sıhhat, afiyet" şeklinde ifade etmiştir. Klasik tıp anlayışının insanı sadece fiziksel bir varlık olarak görmesinin yanı sıra toplumsal boyutunun varlığı da, zaman içerisinde önemi anlaşılmış ve sağlık kavramına eklenmesi bütün dünyada kabul görülmüştür. Toplumsal ve bireysel düzeyde herkesi ilgilendiren en önemli konuların başında hiç şüphesiz sağlık gelmektedir.

Haber Detayı

BİREYSEL ÜYE KÖŞE YAZISI

Fatma Duman Bilgi

Kimya Mühendisi – Proje Uzmanı



KRİZ YÖNETİMİ

Kriz; Hayatımızın içinde aniden meydana gelen, hayatımızı ve kuruluşları beklenmeyen bir şekilde etkileyen olumsuz durum ve olaylar olarak görülmektedir. Kimi zaman bireysel hayatlarımızda kimi zaman yaşadığımız ortamlarda, ülke genelinde kimi zaman da tüm dünyayı etkileyen bir olay Birliği öngörü yöntemleri ve gelişmeleriyle ilgili toplantının ilginç konularından biri de bilim ve teknolojiye yakınsama süreciydi. Bu başlık içindeki sunuşları dinlerken, artık "yakınsama" kavramının bambaşka bir boyut aldığını gördük. AB'nin bakış açısından yakınsama sürecini anlatan Alfred Nordmann şu tanımlı ediyor: "Yakınsama teknolojiler, belli bir ortak hedefin başarılması için her birinin bir dğerine yetkinlik kazandırdığı bilimler ve teknolojilerdir."

Haber Detayı

KISSADAN HİSSE

100\$ Borç Alarak Global Bir Şirket Kurmak' UPS



Evet, yanlış duymadınız, sadece 100 \$ olarak dünyaca ünlü bir şirketi kuran James E. Casey, yeterince istediğinizde ve gerçekten sıkı çalıştığınızda neler yapabileceğinizin bir örneği. Bahsettiğim şirket bugün hepimizin bildiği UPS.

James E. Casey; babasını erken kaybetmiş, dört çocuğu, yoksul bir ailenin oğlu. 1907 yılında arkadaşından 100\$ borç alarak tabiri caizse o dönem "kaygan zemin" olarak adlandırılan taşımacılık işine giriyor. 1900'lerin başında sadece gençler tarafından yapılabilen bir iş olan taşımacılık, at arabaları ve insan gücü ile yapılabiliyordu.

Haber Detayı

BUNLARI BİLİYOR MUYDUNUZ?

Bilimler ve Teknolojide "Yakınsama"



Bilgi ve iletişim teknolojileri alanında son on yıldır en çok kullanılan kavramlardan biri yakınsamadır. "Teknolojiye yakınsama"; radyo, televizyon, sinema, basın gibi "gelecek" iletişim teknolojileriyle sayısallaşmaya dayanan bilişim ve telekomünikasyon teknolojilerinin giderek aynı ortamları paylaşabilmelerini anlatır. Hollanda da gerçekleştirilen Avrupa Birliği öngörü yöntemleri ve gelişmeleriyle ilgili toplantının ilginç konularından biri de bilim ve teknolojiye yakınsama süreciydi. Bu başlık içindeki sunuşları dinlerken, artık "yakınsama" kavramının bambaşka bir boyut aldığını gördük. AB'nin bakış açısından yakınsama sürecini anlatan Alfred Nordmann şu tanımlı ediyor: "Yakınsama teknolojiler, belli bir ortak hedefin başarılması için her birinin bir dğerine yetkinlik kazandırdığı bilimler ve teknolojilerdir."

Nordmann'ın verdiği örneklerden biri AB'nin "NBIC Yakınsaması" olarak tanımladığı insan başarısını (performansını) arttırmaya yönelik yakınsayan bilimler ve teknolojiler oldu. Bu açıdan yakınsayanlar şunlar: nanoteknoloji (N), biyoteknoloji (B), enformasyon teknolojileri (I) ve bilişim araştırmalar (C). Biyoteknoloji, nanoteknoloji ve enformasyon teknolojileri ölçeksel bir devrimin eşliğinde Enformasyon teknolojilerini var eden, milimetrenin altında gerçekleştirilebilen mikro ölçekte elde edilen başarıları. Mikro ölçeğin altına geçildikçe nano dünyası başlıyor. Nanobit, atomla, bir başka deyişle kuantum yapıları ve hareketleriyle ilgili sırtların elde edilmesini hedefliyor. Biyoteknolojideki gelişmeler moleküler düzeyde zaten gerçekleştiriliyordu. Nanobit sayesinde biyoteknoloji de moleküllü oluşturan atomların yapılarının bilgisinden yararlanabilecek.

Haber Detayı

BASINDA KALDER

KalDer Kayseri Şubesi Basın Yansımaları



KESOB İLE ORAN ARASINDA PROTOKOL

Sanat ve Sanatçılar Odaları Birliği'nin (KESOB) hazırladığı sanat ve sanatçıların işletmelerinin kurumsallaşmalarına yönelik alacağı eğitimleri içeren proje, ORAN Kalkınma Ajansı tarafından kabul edildi imzaları atıldı. KESOB'da tanıtımı yapılan proje kapsamında sanat ve sanatçılara KESOB'da "Kurumsal Etna Eğitim ve Gelişim Seti" başlığı altında kurumsallaşma eğitimleri verilecek.

KESOB'tan Esnaflara Eğitim

Kayseri Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'nin (KESOB) hazırladığı "Etna Eğitim Gelişim Seti" Projesi hayata geçirilerek, Esnaf ve Sanatkarların İşletmelerinin Kurumsallaşmalarına yönelik alacağı eğitimleri içeren proje, ORAN Kalkınma Ajansı tarafından kabul edildi imzaları atıldı.

ZİYARETLERİMİZ

BETAŞ YAPI

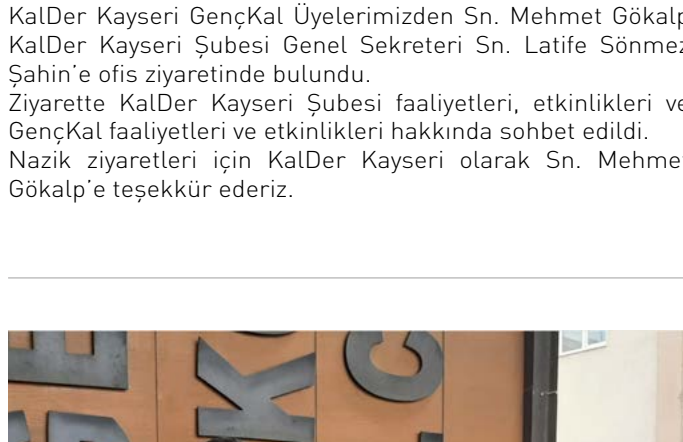
KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin ve Eğitim-Etkinlik, GençKal Sorumlusu Dilara Çalıkça, Betaş Yapı İnsan Kaynakları Uzmanı Sn.Merve Pusat'ı ziyaret etti.

KalDer Kayseri olarak nazik ev sahiplikleri, keyifli sohbetleri ve destekleri için Sn.Merve Pusat ve Betaş Yapı ailesine teşekkür ederiz.

ERCİYES ANADOLU HOLDİNG

KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin, Milenyum Metal Genel Müdürü ve KalDer Kayseri Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Metin Kantarcı'yı ziyaret etti.

Ziyarette KalDer Kayseri olarak nazik ev sahiplikleri, keyifli sohbetleri ve destekleri için Sn. Elif Özkatar'a ziyaretinde bulunduk.



GENÇKAL

KalDer Kayseri GençKal Üyelerimizden Sn. Mehmet Gökpal KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu.

Ziyarette KalDer Kayseri Şubesi faaliyetleri, etkinlikleri ve GençKal faaliyetleri ve etkinlikleri hakkında sohbet edildi. Nazik ziyaretleri için KalDer Kayseri olarak Sn. Mehmet Gökpal'e teşekkür ederiz.



KAYSERİ ULAŞIM

KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin, Kayseri Ulaşım Strateji ve Kurumsal Gelişim Müdürü Gökhan Üvenç'e ziyaretinde bulundu.

KalDer Kayseri olarak nazik ev sahiplikleri, keyifli sohbetleri ve destekleri için Sn. Gökhan Üvenç'e ve Kayseri Ulaşım ailesine teşekkür ederiz.



MEGA METAL

KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin, Mega Metal Yönetim Sistemleri Uzmanı Sn. Tolga Elgin ve Yönetim Sistemleri Mühendisi Sn. Elçin Kaya'ya ziyarette bulundu.

KalDer Kayseri olarak nazik ev sahiplikleri, keyifli sohbetleri ve destekleri için Sn.Tolga Engin, Sn. Elçin Kaya ve Mega Metal ailesine teşekkür ederiz.



MİLENYUM METAL

KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin, Milenyum Metal Genel Müdürü ve KalDer Kayseri Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Metin Kantarcı'yı ziyaret etti.

Ziyarette KalDer'in değerli eğitimcilerinden Kadir Erkan da yer aldı.

KalDer Kayseri olarak nazik ev sahiplikleri, keyifli sohbetleri ve destekleri için Sn.Metin Kantarcı ve Milenyum Metal ailesine teşekkür ederiz.



NARMET

KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin ve Eğitim-Etkinlik, GençKal Sorumlusu Dilara Çalıkça, Narmet İnsan Kaynakları Müdürü Sn.Kübra Kayıkçıoğlu'nu ziyaret etti.

KalDer Kayseri olarak nazik ev sahiplikleri, keyifli sohbetleri ve destekleri için Sn.Emre Erkahyaoglu, Sn. Kübra Kayıkçıoğlu ve Narmet ailesine teşekkür ederiz.

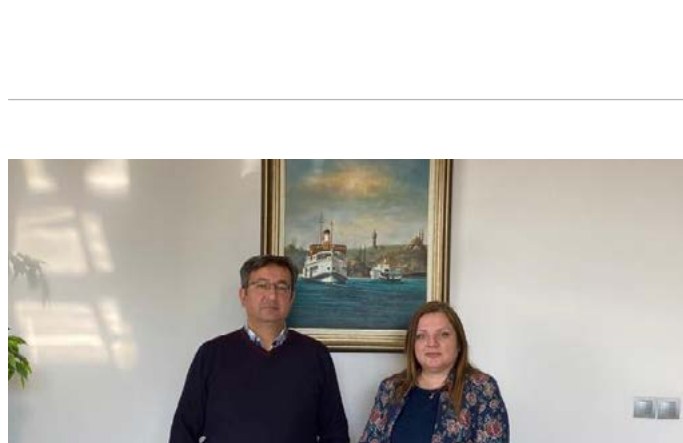


OFİS ZİYARETİ

Erkut İnşaat İnsan Kaynakları Müdürü Sn. İzzet Zerenkayış ve Mali Müşavir Sn. Murat İnce Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu.

Ziyarette KalDer Kayseri Şubesi faaliyetleri, etkinlikleri hakkında sohbet edildi.

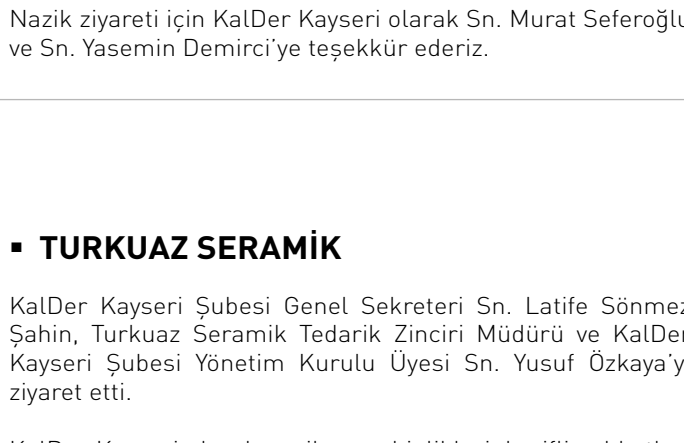
Nazik ziyaretleri için Sn. Murat İnce'ye teşekkür ederiz.



OFİS ZİYARETİ 1

Yönetim Kurulu Üzemizi Grubu üyelerimizden Sn. Fatma Duman Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.

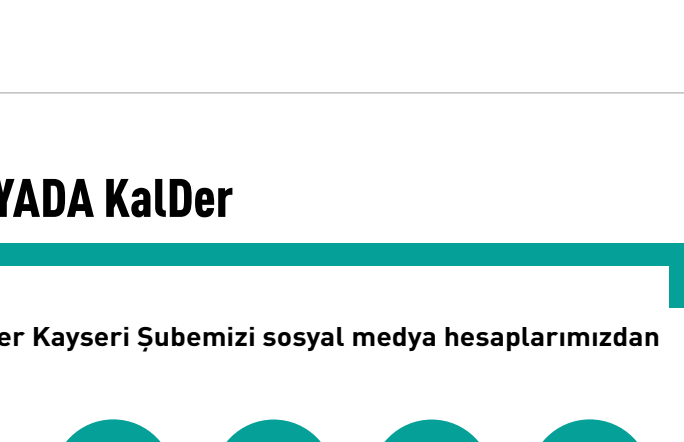


SEFEROĞLU

Seferoğlu Elektrik Yöneticilerinden Sn. Murat Seferoğlu ve Sn. Yasemin Demirci KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu.

Ziyarette KalDer üyeliği, eğitimler, rehberlik hizmetleri, teknik gezi ve KalDer Kayseri Şubesi faaliyetleri hakkında sohbet edildi.

Nazik ziyareti için KalDer Kayseri olarak Sn. Murat Seferoğlu ve Sn. Yasemin Demirci'ye teşekkür ederiz.



TURKUVAZ SERAMİK

KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin, Turkuvaaz Seramik Tedarik Zinciri Müdürü ve KalDer Kayseri Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Yusuf Özkaya'yı ziyaret etti.

KalDer Kayseri olarak nazik ev sahiplikleri, keyifli sohbetleri ve destekleri için Sn.Yusuf Özkaya ve Turkuvaaz Seramik ailesine teşekkür ederiz.

SOSYAL MEDYADA KalDer

Eğitim ve etkinliklerimizden haberdar olmak için KalDer Kayseri Şubemizi sosyal medya hesaplarımızdan takip edebilirsiniz.

Yandaki sosyal medya hesaplarımızı yer almaktadır.



8. ERCİYES MÜKEMMELLİK ZİRVESİ SPONSORLARI



Bu e-bülten KalDer Kayseri Üyeleri, Kayseri Sanayi Odası Üyeleri, Kayseri Ticaret Odası Üyeleri ve kalite gönüllülerinden oluşan yaklaşık 5 bin e-posta adresine ulaşmaktadır. Ayrıca bilgi amaçlı olmak üzere KalDer-Yönetim Kurulu Üyeleri ve tüm KalDer çalışanları ile paylaşılmaktadır.

Değerli KalDer Kayseri Üyeleri, bu e-bültenlerde yer almasını istediğiniz kurumunuzla ilgili haberleri şubemizle paylaşabilirsiniz.

E-bülten listesinden çıkmak isterseniz bu linki tıklayarak talebinizi bildiririz yeterli olacaktır.

Haber Detayı

TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ KAYSERİ ŞUBESİ

KAYSÖ - Kocasinan Bulvarı No: 161 (38110) Kocasinan / Kayseri

Tel. : 0 (352) 245 10 50 - Faks: 0 (352) 245 10 40

kayseri@kalder.org - latife.sahin@kalder.org

www.kalder.org