



KalDer
Kayseri Şubesi

e-bülten

OCAK 2024 Sayı 121

"Hiçbir engel yürekteki kadar büyük değildir."

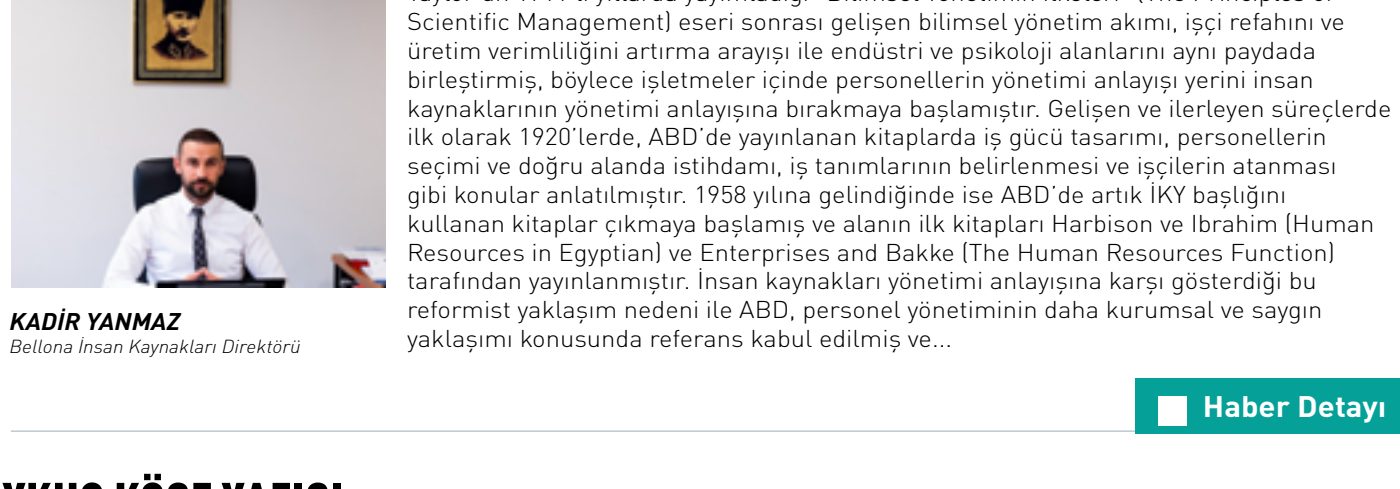
-Tayfun Topaloğlu

YÖNETİM KURULU TOPLANTISI



Yönetim Kurulu aylık toplantısı Kayseri Model Fabrika da Sn. Salih Yalçın ev sahipliğinde gerçekleştirildi. 2023 bütçesi ve 2024 hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen toplantı Yönetim Kurulu Üyeleri'nin katılımı ile gerçekleştirildi.

İKUG TOPLANTISI



KalDer Kayseri Şubesi İnsan Kaynakları Uzmanlık Grubu aylık toplantısı Sn. İbrahim Mermer ev sahipliğinde Kayseri Ulaşım A.Ş.'de gerçekleştirildi. Gündem maddeleri ve KalDer faaliyetleri üzerine yoğunlaşıldı. Ev sahipliklerinden ötürü Sn. İbrahim Mermer ve Kayseri Ulaşım ailesine, katılman ve desteklerinden ötürü Değerli Üyelerimize teşekkür ederiz.

İKUG KÖŞE YAZISI



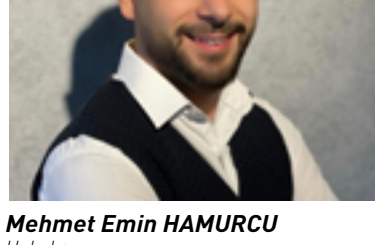
KADİR YANMAZ
Belitina İnsan Kaynakları Direktörü

MASRAF YÖNETİMİ YAKLAŞIMINDAN KAYNAK YÖNETİMİ YAKLAŞIMINA

Taylor'ın 1911'li yıllarda yayımladığı "Bilimsel Yönetimin İlkeleri" (The Principles of Scientific Management) eseri sonrası gelişen bilimsel yönetim akımı, işçi refahını ve üretim verimliliğini artırma arayışı ile endüstri ve psikoloji alanlarını aynı paydağa birleştirmiş, böylece işletmeler içinde personellerini yönetimi anlayışı yerini insan kaynaklarının yönetimi anlayışına bırakmaya başlamıştır. Gelişen ve ilerleyen süreçlerde ilk olarak 1920'lerde, ABD'de yayınlanan kitaplarında iş gücü tasarımı, personellerin seçimi ve doğru alanda istihdamı, iş tanımlarının belirlenmesi ve işçilerin atanması gibi konular anlatılmıştır. 1958 yılına gelindiğinde ise ABD'de artık İKY başlığını kullanan kitaplar çıkmaya başlamış ve alanın ilk kitapları Harbison ve İbrahim (Human Resources in Egypt) ve Enterprises and Bakke (The Human Resources Function) tarafından yayınlanmıştır. İnsan kaynakları yönetimi kavramı karşı gösterdiği bu reformist yaklaşım nedeniyle İle ABD, personel yönetiminin daha kurumsal ve saygın yaklaşımı konusunda referans kabul edilmiş ve...

[Haber Detayı](#)

YKUG KÖŞE YAZISI



YELİZ SEDA
CS Aliminyum Genel Müdürü İşletme & Finans Yönetim Uzmanı

Proje Yönetimi

Günümüz iş dünyası, neredeyse her alanda büyük bir rekabet barındırıyor. Bu rekabet nedeniyle, şirketlerin kendilerini durmadan yenilemeleri ve geliştirmeleri artık birer zorunluluk. Öyle ki, gitti gide daha küçük alanlarda uzmanlaşmalar görülmüyor. Dahası, on yıl öncesinin önemli bir departmanı simgeleride birkaç departmandan oluşuyorken; üstüne bambaşka yeni departmanlar da şirketlerin bünyesine katıldı. Hâl böyleyken, iş insanları yeni stratejileri ortaya koymak zorunda. Bilindiği üzere, yeni stratejiler ancak planlı, şematik ve adım adım olursa iyi bir başarı elde edebilir. Planlı, şematik ve adım adım stratejiler ise elbette Projelerdir. Bu yönüyle, projeler fikrin kıymetli olmasından çok, uygulamaya aşamasına dikası gösterdiği bu aksiyonlardır. Bu yüzden, Proje Yönetimi şirketlerin büyümesi ve gelişmesi için en temel mekanizmalardan birisidir...

[Haber Detayı](#)

BİREYSEL ÜYE KÖŞE YAZISI



Mehmet Emin HAMURCU
Hukukçu

KİRA İLİŞKİLERİNDEKİ EN BÜYÜK SORUNLARDAN BİRİ TAHLİYE TAAHHÜTNAMELERİ

Tahliye taahhütnameleri neredeyse her kira ilişkisinde yer alan belgelerden biridir. Bu kadar sık kullanılmasına rağmen tahliye taahhütnamesi tam olarak bilinmemekte ve bu bilinmemelik uygulamada büyük sorunlara sebebiyet vermektedir. Bu nedenle de yazımızda soru cevap şeklinde tahliye taahhütnamelerinin en önemli kısımlarına yer verilmiştir. Tahliye taahhütnamesi nedir? Tahliye taahhütnamesi kiracının kiralaadığı taşınmazı belirli tarihte boşaltacağını taahhüt etmiş olduğu yazılı beyandır. Tahliye taahhütnamesinin geçerlik şartları nelerdir? Tahliye taahhütnamesi yazılı olarak yapılması gerekmektedir olup kiracının imzasını taşımak zorundadır. Ayrıca tahliye taahhütnamesi herhangi bir şarta bağlı olmaksızın yapılmalıdır...

[Haber Detayı](#)

BUNLARI BİLİYOR MUYDUNUZ?

Küresel İklim Değişikliği



İklim sistemi, atmosfer, kara yüzeyleri, kar ve buz, okyanuslar ve diğer su kütleleri ile canlıları kapsayan karmaşık ve etkileşimli bir sistemdir. Bu sistem, zaman içinde, kendi iç dinamiklerinin etkisi altında veya dış etmenlerdeki (zorlamalar olarak adlandırılmaktadır) değişikliklere bağlı olarak yavaş yavaş değişim gösterir. Dış zorlamalar, volkanik patlamalar ve güneşle ilgili değişiklikler gibi doğal olaylar ile sistemin bilesimindeki insan kaynaklı değişiklikleri içerir. Güneş radyasyonu, iklim sisteminin güç kaynağıdır. Yerkürenin radyasyon dengesi etkileyen, dolayısıyla iklimi değiştiren üç temel güç bulunmaktadır:

1. Gelen güneş radyasyonundaki değişiklikler (Güneşin kendisindeki ya da Yerkürenin yörüngesindeki değişikliklere bağlı olarak)
2. Güneş radyasyonunun yansıtılma kısmındaki değişiklikler (bu kısım albedo olarak adlandırılmaktadır ve bulut örtüsü, aerosoller denilen küçük parçacıklar ya da arazi ortusundeki değişikliklere bağlı olarak değişebilmektedir)
3. Yerküreden uzaya geri gönderilen uzun dalgalı radyasyondaki değişiklikler (sera gazı salımlarının atmosferdeki birikimlerine bağlı olarak). Bunların yanı sıra, rüzgarlar ve okyanus akıntılarının, Yerküre yüzeyi üzerindeki ısı dağılımında oynadıkları rol nedeniyle, iklim üzerinde önemli etkileri bulunmaktadır.

İklim değişikliği, "nedeni ne olursa olsun iklimin ortalamada veya da değişkenliğinde onlarca yıl ya da daha uzun süre boyunca gerçekleşen değişiklikler" biçiminde tanımlanmaktadır. Dünyamızın bugüne kadarki tarihi boyunca, yaklaşık 4,5 milyarlık bir periyotta iklim sisteminde, milyonlarca yıldan on yıllara kadar tüm zaman ölçeklerinde doğal etmenler ve süreçlerle birçok değişiklik olmuştur. Jeolojik devirlerdeki iklim değişiklikleri, özellikle buzul hareketleri ve deniz seviyesindeki değişimler yoluyla yalnızca dünya coğrafyasını değiştirmekle kalmamış, ekolojik sistemlerde de kalıcı değişiklikler meydana getirmiştir.

Günümüzde sözü edilen küresel iklim değişikliği ise, fosil yakıtların yakılması, arazi kullanımı değişiklikleri, ormansızlaştırma ve sanayi süreçleri gibi insan etkinlikleriyle atmosfere salınan sera gazı birikimlerinde hızla artışın doğal sera etkisini kuvvetlendirmesi sonucunda Yerkürenin ortalama yüzey sıcaklıklarındaki artışı ve iklimde oluşan değişiklikleri ifade etmektedir...

[Haber Detayı](#)

KISSADAN HİSSE

Yaratıcı Olmadığı Söylenerek Gazeteden Kovulan Walt Disney'in Başarı Hikayesi



Karikatür filmlerinin öncüsü, Disneyland'ın yaratıcısı, 20. yüzyılın en yaratıcı beyinlerinden biri olarak bilinen Walt Disney, bu noktaya gelene kadar birçok başarılı insan gibi sayısız eleştiriyi maruz kaldı. Öyle ki yaratıcılıktan yoksun olduğu söylenerek bir zamanlar çalıştığı gazeteden atıldı.

Walt küçük yaşlardayken ailesi sürekli taşınıyordu. Başka yerlere adapte olmaya çalışarak kesik kesik bir çocukluk yaşadı. Ayrıca ailesinin durumu iyi olmadığı için Walt ve kardeşleri küçük küçük işlerle çalışıyor. Ailesi Chicago'dan Missouri'ye taşındı ve en son Walt dokuz yaşındayken Kansas şehrine yerleşti. Ve maddi imkansızlıklar nedeniyle Walt ve kardeşleri çalışmak zorundaydılar. Bu sebeplerden dolayı okul hayatı Walt'ın birinci önceliği olmadı. Vatansever bir genç olan Walt, 16 yaşındayken Amerika 1. Dünya Savaşı'na hazırlanıyordu, orduya kayıt olmaya çalıştı ancak yaşından dolayı reddedildi. Fakat o kayıt olmamın bir yolu bulmuştu. Kızıl Haç birime katılma başvurusunda bulunarak tarhin değiştirmeyi başardı. O zamandan öüne çıkan engellerden yılmayıp başka çözüm yolları arayan bir kişiliğe sahipti. Savaşın geri kalan kısmında savaş sonrası operasyonlara yardım etti...

[Haber Detayı](#)

ETKİNLİKLERİMİZ

KalDer Aile Buluşması

Arkoopa Planlama Müdürü Sn. Mustafa Kılıçer ve Arkoopa Kalite Yönetim Yöneticisi İpek Sağrı Karababa KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşme işbirlikleri, gelişme ve iyileştirme çalışmalarını da kapsadı.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.

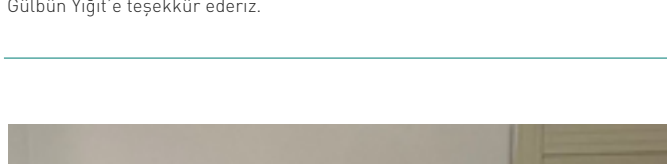
KalDer Ekip Buluşması 2024



KalDer Kayseri 2024 yeni bireysel üyelerimizden Sn. Ayşe Yakut ve Sn. Seda Soyata KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşme işbirlikleri, gelişme ve iyileştirme çalışmalarını da kapsadı.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.

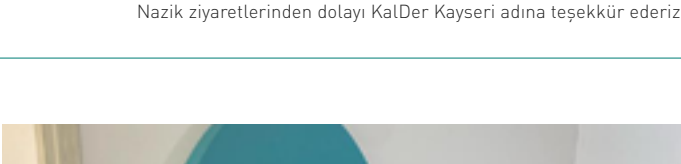
ZİYARETLERİMİZ



Arkopa

Arkopa Planlama Müdürü Sn. Mustafa Kılıçer ve Arkoopa Kalite Yönetim Yöneticisi İpek Sağrı Karababa KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşme işbirlikleri, gelişme ve iyileştirme çalışmalarını da kapsadı.

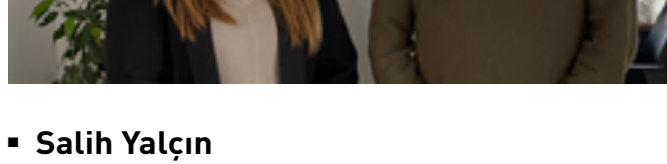
Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



Ayşe Yakut ve Seda Soyata

KalDer Kayseri 2024 yeni bireysel üyelerimizden Sn. Ayşe Yakut ve Sn. Seda Soyata KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşme işbirlikleri, gelişme ve iyileştirme çalışmalarını da kapsadı.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



BilBen Eğitim Danışmanlık

BilBen Eğitim Danışmanlık'tan Sn. Ender Horata KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşme işbirlikleri, gelişme ve iyileştirme çalışmalarını da kapsadı.

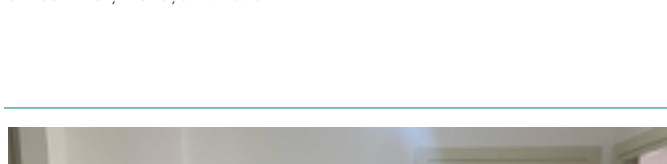
Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



Ebru Kantarcı Kayaoğlu

KalDer Kayseri Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı Sn. Ebru Kantarcı Kayaoğlu ile Sn. Seda Soyata KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşme işbirlikleri, gelişme ve iyileştirme çalışmalarını da kapsadı.

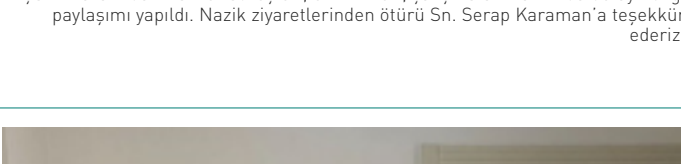
Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



Gülşah Aynekin

Uzman Destek Danışmanlık Firma Sahibi Sn. Gülşah Aynekin KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşme işbirlikleri, gelişme ve iyileştirme çalışmalarını da kapsadı.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



Kitim Mobilya

Kitim Mobilya İşletme Müdürü Sn. Veyisel Aşlanbay ve Kitim Mobilya İnsan Kaynakları Müdürü Mustafa Ahyan KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşme işbirlikleri, gelişme ve iyileştirme çalışmalarını da kapsadı.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



Kocasinan İlçe Milli Eğitim

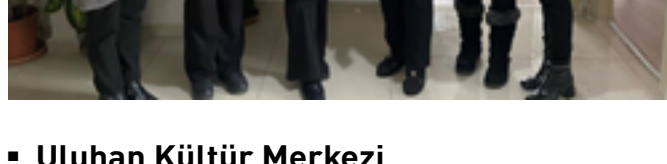
Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünden Sn. Şube Müdürü Canan Daşdelen, Sümer Fen Lisesi Müdürü Yusuf Özkar ve Gülbün Yiğit Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. Sn. Şahin tarafından KalDer süreçleri, etkinlikleri, çalışmalar hakkında detaylı bilgi paylaşıldı. Nazik ziyaretlerinden dolayı Sn. Canan Daşdelen, Sn. Yusuf Özkar ve Sn. Gülbün Yiğit'e teşekkür ederiz.



Ömer Koca

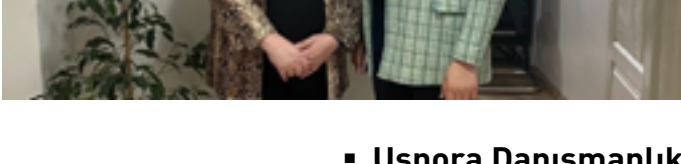
ETSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ömer Koca KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşme işbirlikleri, gelişme ve iyileştirme çalışmalarını da kapsadı.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



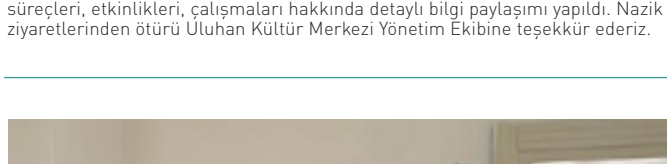
Salih Yalçın

KalDer Kayseri Şubesi Denetim Kurulu Üyesi Sn. Salih Yalçın KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. Nazik ziyaretlerinden dolayı Sn. Salih Yalçın'a teşekkür ederiz.



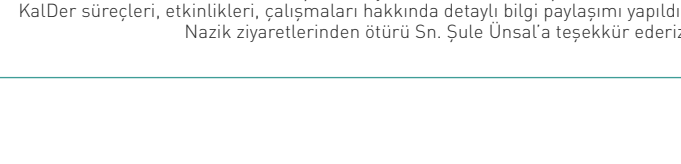
Serap Karaman

Serap Karaman Güzellik Merkezi işletme sahibi Sn. Serap Karaman KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. Sn. Şahin tarafından KalDer süreçleri, etkinlikleri, çalışmalar hakkında detaylı bilgi paylaşıldı. Nazik ziyaretlerinden dolayı Sn. Serap Karaman'a teşekkür ederiz.



Ulhan Kültür Merkezi

Ulhan Kültür Merkezi Yönetim Ekibi KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. Sn. Şahin tarafından KalDer süreçleri, etkinlikleri, çalışmalar hakkında detaylı bilgi paylaşıldı. Nazik ziyaretlerinden dolayı Ulhan Kültür Merkezi Yönetim Ekibine teşekkür ederiz.



Sule Ünsal

Unora Proje Eğitim Danışmanlık Kurucusu Sn. Sule Ünsal KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. Sn. Şahin tarafından KalDer süreçleri, etkinlikleri, çalışmalar hakkında detaylı bilgi paylaşıldı. Nazik ziyaretlerinden dolayı Sn. Sule Ünsal'a teşekkür ederiz.



Yusuf Kenan Şimşek

KalDer Kayseri Şubesi Denetim Kurulu Üyesi Sn. Yusuf Kenan Şimşek KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. Nazik ziyaretlerinden dolayı Sn. Yusuf Kenan Şimşek'e teşekkür ederiz.

KalDer Kayseri Şubesi Yeni Ofisinde!

Yeni Adresimiz: **Barbaros Mahallesi 3304 Sokak Garanti Plaza 4. Kat No:19 Kocasinan/Kayseri**

Yeni Telefon Numaramız: **0352 504 60 03**

TAŞINDIK

Değerli Kalite Connülleri,

Size sevinçle duyurmak isteriz ki, yeni ofisimize taşındık. Yeni adresimiz ve iletişim bilgilerimiz aşağıdaki gibidir:

Adres: Barbaros Mahallesi, 3304 Sokak, Garanti Plaza, 4. Kat, 13/19, Kocasinan/Kayseri

Telefon Numarası: 0352 504 60 03

Yeni ofisimize size size iyi hizmet verebilmek ve daha geniş bir alanda çalışma imkanı sunabilmek adına taşındık. Sizleri yeni adresimizde bizi ziyaret etmeyeo kalite içineyi davet etmekteyiz. Eğer herhangi bir sorunuz olursa, sizlere destek olmaktan mutlu olacağımızı bilmenizi isteriz. Yeni ofisimize sizi ağırlamaktan mutluluk duyacağız.

SOSYAL MEDYADA KalDer

Eğitim ve etkinliklerimizden haberdar olmak için KalDer Kayseri Şubemizi sosyal medya hesaplarımızdan takip edebilirsiniz.

Yandaki sosyal medya hesaplarımızı yer almaktadır.



9. ERCİYES MÜKEMMELLİK ZİRVESİ SPONSORLARI



YÖNETİM KURULU TOPLANTISI



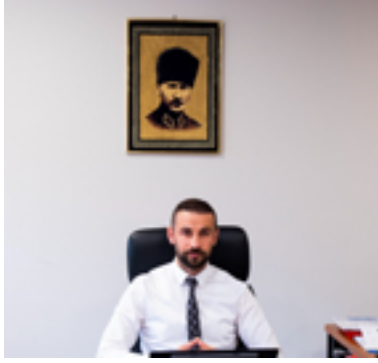
Yönetim Kurulu aylık toplantısı Kayseri Model Fabrika'da Sn. Salih Yalçın ev sahipliğinde gerçekleşti. 2023 bütçesi ve 2024 hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen toplantı Yönetim Kurulu Üyeleri'nin katılımı ile gerçekleşti.

İKUG TOPLANTISI



KalDer Kayseri Şubesi İnsan Kaynakları Uzmanlık Grubu aylık toplantısı Sn. İbrahim Mermer ev sahipliğinde Kayseri Ulaşım A.Ş.'de gerçekleşti. Gündem maddeleri ve KalDer faaliyetleri üzerine yoğunlaşıldı. Ev sahipliklerinden ötürü Sn. İbrahim Mermer ve Kayseri Ulaşım ailesine, katılımları ve desteklerinden ötürü Değerli Üyelerimize teşekkür ederiz.

İKUG KÖŞE YAZISI



KADİR YANMAZ

Bellona İnsan Kaynakları Direktörü

MASRAF YÖNETİMİ YAKLAŞIMINDAN KAYNAK YÖNETİMİ YAKLAŞIMINA

Taylor'un 1911'li yıllarda yayımladığı "Bilimsel Yönetimin İlkeleri" (The Principles of Scientific Management) eseri sonrası gelişen bilimsel yönetim akımı, işçi refahını ve üretim verimliliğini artırma arayışı ile endüstri ve psikoloji alanlarını aynı paydada birleştirmiş, böylece işletmeler içinde personellerin yönetimi anlayışı yerini insan kaynaklarının yönetimi anlayışına bırakmaya başlamıştır. Gelişen ve ilerleyen süreçlerde ilk olarak 1920'lerde, ABD'de yayınlanan kitaplarda iş gücü tasarımı, personellerin seçimi ve doğru alanda istihdamı, iş tanımlarının belirlenmesi ve işçilerin atanması gibi konular anlatılmıştır. 1958 yılına gelindiğinde ise ABD'de artık İKY başlığını kullanan kitaplar çıkmaya başlamış ve alanın ilk kitapları Harbison ve Ibrahim (Human Resources in Egyptian) ve Enterprises and Bakke (The Human Resources Function) tarafından yayınlanmıştır. İnsan kaynakları yönetimi anlayışına karşı gösterdiği bu reformist yaklaşım nedeni ile ABD, personel yönetiminin daha kurumsal ve saygın yaklaşımı konusunda referans kabul edilmiş ve...

[Haber Detayı](#)

YKUG KÖŞE YAZISI



YELİZ SEDA

CS Alüminyum Genel Müdürü
İşletme & Finans Yönetim Uzmanı

Proje Yönetimi

Günümüz iş dünyası, neredeyse her alanda büyük bir rekabet barındırıyor. Bu rekabet nedeniyle, şirketlerin kendilerini durmadan yenilemeleri ve geliştirmeleri artık birer zorunluluk. Öyle ki, git gide daha küçük alanlarda uzmanlaşmalar görülüyor. Dahası, on yıl öncesinin önemli bir departmanı şimdilerde birkaç departmandan oluşuyorken; üstüne bambaşka yeni departmanlar da şirketlerin bünyesine katıldı. Hâl böyleyken, iş insanları yeni stratejileri ortaya koymak zorundadırlar. Bilindiği üzere, yeni stratejiler ancak plânlı, şematik ve adım adım olursa iyi bir başarı elde edebilir. Plânlı, şematik ve adım adım stratejiler ise elbette Projelerdir. Bu yönüyle, projeler fikrin kıymetli olmasından çok, uygulama aşamasına dikkat edilmesi gereken aksiyonlardır. Bu yüzden, Proje Yönetimi şirketlerin büyümesi ve gelişmesi için en temel mekanizmalardan birisidir...

[Haber Detayı](#)

BİREYSEL ÜYE KÖŞE YAZISI



Mehmet Emin HAMURCU
Hukukçu

KİRA İLİŞKİLERİNDEKİ EN BÜYÜK SORUNLARDAN BİRİ TAHLİYE TAAHHÜTNAMELERİ

Tahliye taahhütnameleri neredeyse her kira ilişkisinde yer alan belgelerden biridir. Bu kadar sık kullanılmasına rağmen tahliye taahhütnamesi tam olarak bilinmemekte ve bu bilinmemezlik uygulamada büyük sorunlara sebebiyet vermektedir. Bu nedenle de yazımızda soru cevap şeklinde tahliye taahhütnamelerinin en önemli kısımlarına yer verilmiştir.

Tahliye taahhütnamesi nedir?

Tahliye taahhütnamesi; kiracının kiraladığı taşınmazı belirli tarihte boşaltacağını taahhüt etmiş olduğu yazılı beyandır.

Tahliye taahhütnamesinin geçerlilik şartları nelerdir?

Tahliye taahhütnamesi yazılı olarak yapılması gerekmekte olup kiracının imzasını taşımak zorundadır. Ayrıca tahliye taahhütnamesi herhangi bir şarta bağlı olmaksızın yapılmalıdır...

[Haber Detayı](#)

BUNLARI BİLİYOR MUYDUNUZ?

Küresel İklim Değişikliği



İklim sistemi, atmosfer, kara yüzeyleri, kar ve buz, okyanuslar ve diğer su kütleleri ile canlıları kapsayan karmaşık ve etkileşimli bir sistemdir. Bu sistem, zaman içinde, kendi iç dinamiklerinin etkisi altında veya dış etmenlerdeki (zorlamalar olarak adlandırılmaktadır) değişikliklere bağlı olarak yavaş yavaş değişim gösterir. Dış zorlamalar, volkanik patlamalar ve güneşle ilgili değişkenlikler gibi doğal olaylar ile atmosferin bileşimindeki insan kaynaklı değişiklikleri içerir. Güneş radyasyonu, iklim sisteminin güç kaynağıdır. Yerkürenin radyasyon dengesini etkileyen, dolayısıyla iklimi değiştiren üç temel yol bulunmaktadır:

1. Gelen güneş radyasyonundaki değişiklikler (Güneşin kendisindeki ya da Yerkürenin yörüngesindeki değişikliklere bağlı olarak)
2. Güneş radyasyonunun yansıtılan kısmındaki değişiklikler (bu kısım albedo olarak adlandırılmaktadır ve bulut örtüsü, aerosoller denilen küçük parçacıklar ya da arazi örtüsündeki değişikliklere bağlı olarak değişebilmektedir)
3. Yerküreden uzaya geri gönderilen uzun dalgalı radyasyondaki değişiklikler (sera gazı salımlarının atmosferdeki birikimlerine bağlı olarak). Bunların yanı sıra, rüzgarlar ve okyanus akıntılarının, Yerküre yüzeyi üzerindeki ısı dağılımında oynadıkları rol nedeniyle, iklim üzerinde önemli etkileri bulunmaktadır.

İklim değişikliği, "nedeni ne olursa olsun iklimin ortalama durumunda ve/ya da değişkenliğinde onlarca yıl ya da daha uzun süre boyunca gerçekleşen değişiklikler" biçiminde tanımlanmaktadır. Dünyamızın bugüne kadarki tarihi boyunca, yaklaşık 4,5 milyarlık bir periyotta iklim sisteminde, milyonlarca yıldan on yıllara kadar tüm zaman ölçeklerinde doğal etmenler ve süreçlerle birçok değişiklik olmuştur. Jeolojik devirlerdeki iklim değişiklikleri, özellikle buzul hareketleri ve deniz seviyesindeki değişimler yoluyla yalnızca dünya coğrafyasını değiştirmekle kalmamış, ekolojik sistemlerde de kalıcı değişiklikler meydana getirmiştir.

Günümüzde sözü edilen küresel iklim değişikliği ise, fosil yakıtların yakılması, arazi kullanımı değişiklikleri, ormansızlaştırma ve sanayi süreçleri gibi insan etkinlikleriyle atmosfere salınan sera gazı birikimlerindeki hızlı artışın doğal sera etkisini kuvvetlendirmesi sonucunda Yerkürenin ortalama yüzey sıcaklıklarındaki artışı ve iklimde oluşan değişiklikleri ifade etmektedir...

KISSADAN HİSSE

Yaratıcı Olmadığı Söylenerek Gazeteden Kovulan Walt Disney'in Başarı Hikayesi



Karikatür filmlerinin öncüsü, Disneyland'in yaratıcısı, 20. yüzyılın en yaratıcı beyinlerinden biri olarak bilinen Walt Disney; bu noktaya gelene kadar birçok başarılı insan gibi sayısız eleştiriye maruz kaldı. Öyle ki yaratıcılıktan yoksun olduğu söylenerek bir zamanlar çalıştığı gazeteden atıldı.

Walt küçük yaşlardayken ailesi sürekli taşınıyordu. Başka yerlere adapte olmaya çalışarak kesik kesik bir çocukluk yaşadı. Ayrıca ailesinin durumu iyi olmadığı için Walt ve kardeşleri küçük küçük işlerde çalışıyordu. Ailesi Chicago'dan Missouri'ye taşındı ve en son Walt dokuz yaşındayken Kansas şehrine yerleşti. Ve maddi imkansızlıklar nedeniyle Walt ve kardeşleri çalışmak zorundaydılar. Bu sebeplerden dolayı okul hayatı Walt'ın birinci önceliği olamadı. Vatansever bir genç olan Walt, 16 yaşındayken Amerika 1. Dünya Savaşı'na hazırlanıyordu, orduya kayıt olmaya çalıştı ancak yaşından dolayı reddedildi. Fakat o kayıt olmanın bir yolunu bulmuştu. Kızıl Haç birimine katılma başvurusunda doğum tarihini değiştirmeyi başardı. O zamandan önüne çıkan engellerden yılmayıp başka çözüm yolları arayan bir kişiliğe sahipti. Savaşın geri kalan kısmında savaş sonrası operasyonlara yardım etti...

[Haber Detayı](#)

ETKİNLİKLERİMİZ

KalDer Aile Buluşması



ZİYARETLERİMİZ



▪ Arkopa

Arkopa Planlama Müdürü Sn. Mustafa Kılıçer ve Arkopa Kalite Yönetim Yöneticisi İpek Sağır Karababa KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşmede işbirlikleri, geliştirme ve iyileştirme çalışmalarını da konuşuldu.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



▪ Ayşe Yakut ve Seda Soyata

KalDer Kayseri 2024 yeni bireysel üyelerimizden Sn. Ayşe Yakut ve Sn. Seda Soyata KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşmede işbirlikleri, geliştirme ve iyileştirme çalışmalarını da konuşuldu.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



▪ BilBen Eğitim Danışmanlık

BilBen Eğitim Danışmanlık'tan Sn. Ender Horata KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşmede işbirlikleri, geliştirme ve iyileştirme çalışmalarını da konuşuldu.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



▪ Ebru Kantarcı Kayaoğlu

KalDer Kayseri Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sn. Ebru Kantarcı Kayaoğlu KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'i ziyarette bulundu. Nazik ziyaretlerinden ötürü Sn. Ebru Kantarcı Kayaoğlu'na teşekkür ederiz.



▪ Gülşah Aynekin

Uzman Destek Danışmanlık Firma Sahibi Sn. Gülşah Aynekin KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşmede işbirlikleri, geliştirme ve iyileştirme çalışmaları da konuşuldu.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



▪ Kilim Mobilya

Kilim Mobilya İşletme Müdürü Sn. Veysel Aslankaya ve Kilim Mobilya İnsan Kaynakları Müdürü Mustafa Ayhan KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşmede işbirlikleri, geliştirme ve iyileştirme çalışmaları da konuşuldu. Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



▪ Kocasinan İlçe Milli Eğitim

Kocasinan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünden Sn. Şube Müdürü Canan Daşdelen, Sümer Fen Lisesi Müdürü Yusuf Özkara ve Gülbün Yiğit Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'i ziyarette bulundu. Sn. Şahin tarafından KalDer süreçleri, etkinlikleri, çalışmaları hakkında detaylı bilgi paylaşımı yapıldı. Nazik ziyaretlerinden sebebi ile Sn. Canan Daşdelen, Sn. Yusuf Özkara ve Sn. Gülbün Yiğit'e teşekkür ederiz.



▪ Ömer Koca

ETSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ömer Koca KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sayın Latife Şahin'e ofis ziyaretinde bulundu. KalDer faaliyetleri ve projeleri üstüne konuşulan görüşmede işbirlikleri, geliştirme ve iyileştirme çalışmaları da konuşuldu.

Nazik ziyaretlerinden dolayı KalDer Kayseri adına teşekkür ederiz.



▪ Salih Yalçın

KalDer Kayseri Şubesi Sayman Üyesi Sn. Salih Yalçın KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'i ziyarette bulundu. Nazik ziyaretlerinden ötürü Sn. Salih Yalçın'a teşekkür ederiz.



▪ Serap Karaman

Serap Karaman Güzellik Merkezi işletme sahibi Sn. Serap Karaman KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'i ziyarette bulundu. Sn. Şahin tarafından KalDer süreçleri, etkinlikleri, çalışmaları hakkında detaylı bilgi paylaşıldı. Nazik ziyaretlerinden ötürü Sn. Serap Karaman'a teşekkür ederiz.



▪ Uluhan Kültür Merkezi

Uluhan Kültür Merkezi Yönetim Ekibi KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'i ziyarette bulundu. Sn. Şahin tarafından KalDer süreçleri, etkinlikleri, çalışmaları hakkında detaylı bilgi paylaşıldı. Nazik ziyaretlerinden ötürü Uluhan Kültür Merkezi Yönetim Ekibine teşekkür ederiz.



▪ Usnora Danışmanlık

Usnora Proje Eğitim Danışmanlık Kurucusu Sn. Şule Ünsal KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'i ziyarette bulundu. Sn. Şahin tarafından KalDer süreçleri, etkinlikleri, çalışmaları hakkında detaylı bilgi paylaşıldı. Nazik ziyaretlerinden ötürü Sn. Şule Ünsal'a teşekkür ederiz.



▪ Yusuf Kenan Şimşek

KalDer Kayseri Şubesi Denetim Kurulu Üyesi Sn. Yusuf Kenan Şimşek KalDer Kayseri Şubesi Genel Sekreteri Sn. Latife Sönmez Şahin'i ziyarette bulundu. Nazik ziyaretlerinden ötürü Sn. Yusuf Kenan Şimşek'e teşekkür ederiz.

KalDer Kayseri Şubesi Yeni Ofisinde!

Yeni Adresimiz: Barbaros Mahallesi 3304 Sokak Garanti Plaza 4. Kat No:19
Kocasinan/Kayseri
Yeni Telefon Numaramız: 0352 504 60 03



Değerli Kalite Gönüllüleri,

Size sevinçle duyurmak isteriz ki, yeni ofisimize taşındık. Yeni adresimiz ve iletişim bilgilerimiz aşağıdaki gibidir:

Adres: Barbaros Mahallesi, 3304 Sokak, Garanti Plaza, 4. Kat, 13/19, Kocasinan/Kayseri

Telefon Numarası: 0352 504 60 03

Yeni ofisimizde size daha iyi hizmet verebilmek ve daha geniş bir alanda çalışma imkanı sunabilmek adına taşındık. Sizleri yeni adresimizde bizi ziyaret etmeye kahve içmeye davet etmekteyiz.

Eğer herhangi bir sorunuz olursa, sizlere destek olmaktan mutlu olacağımızı bilmenizi isteriz. Yeni ofisimizde sizi ağırlamaktan mutluluk duyacağız.

SOSYAL MEDYADA KalDer

Eğitim ve etkinliklerimizden haberdar olmak için KalDer Kayseri Şubemizi sosyal medya hesaplarımızdan takip edebilirsiniz.

Yandaki sosyal medya hesaplarımız yer almaktadır.



9. ERCİYES MÜKEMMELLİK ZİRVESİ SPONSORLARI



• Bu e-bülten KalDer Kayseri Üyeleri, Kayseri Sanayi Odası Üyeleri, Kayseri Ticaret Odası Üyeleri ve kalite gönüllülerinden oluşan yaklaşık 5 bin e-posta adresine ulaşmaktadır. Ayrıca bilgi amaçlı olmak üzere KalDer Yönetim Kurulu Üyeleri ve tüm KalDer çalışanları ile paylaşılmaktadır.

• Değerli KalDer Kayseri Üyeleri, bu e-bültenlerde yer almasını istediğiniz kurumunuzla ilgili haberleri şubemizle paylaşabilirsiniz.

• [E-bülten listesinden çıkmak isterseniz bu linki tıklayarak talebinizi bildirirseniz yeterli olacaktır.](#)

Haber Detayı

TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ KAYSERİ ŞUBESİ

Barbaros Mahallesi 3304 Sokak Garanti Plaza 4. Kat Daire 19 Kocasinan/Kayseri

Tel. :0 (352) 504 60 03

kayseri@kalder.org - latife.sahin@kalder.org



www.kalder.org

9. ERCİYES MÜKEMMELLİK ZİRVESİ SPONSORLARI

DESTEKLEYEN KURUMLAR



ANA SPONSOR



OTURUM SPONSORLARI



DESTEK SPONSORLARI



HİZMET SPONSORLARI

